

## 12. Jahrgang CrossMentoring OWL

# TERMINPLAN

**Das Mentoring**  
(empfohlene Anzahl)

**Events & Workshops**  
(verbindliche Termine)

**Networking**  
(freiwillige Termine)

### August 2021

**21.** Mentee Onboarding  
09.00-16.00 Uhr

### September 2021

**10.** Mentorin Onboarding  
13.00-18.00 Uhr

**16.** Mentorin Roundtable  
18.00-20.30 Uhr

**20.** Auftakt  
15.30-18.30 Uhr

### Oktober 2021

**1. Mentoring**

**5.** Mentee Roundtable  
18.00-20.30 Uhr

**27.** Impulsvortrag  
18.00-20.30 Uhr

**28.** Mentorin Roundtable  
18.00-20.30 Uhr

### November 2021

**2. Mentoring**

Mentee  
Persönlichkeitsanalyse  
Individuelle Einladung

**18.** Unternehmens-  
workshop  
14.00-17.30 Uhr

### Dezember 2021

**3. Mentoring**

**3.** 1. Seminartag  
09.00-17.00 Uhr

### Januar 2022

**4. Mentoring**

**11.** Mentee Roundtable  
18.00-20.30 Uhr

**19.** Impulsvortrag  
18.00-20.30 Uhr

**27.** Mentorin Roundtable  
18.00-20.30 Uhr

### Februar 2022

**5. Mentoring**

**1.** Mentee Roundtable  
18.00-20.30 Uhr

**16.** Impulsvortrag  
18.00-20.30 Uhr

**24.** Mentorin Roundtable  
18.00-20.30 Uhr

### März 2022

**6. Mentoring**

**25.** 2. Seminartag  
09.00-17.00 Uhr

**26.** 3. Seminartag  
09.00-13.00 Uhr

### April 2022

**7. Mentoring**

**5.** Mentee Roundtable  
18.00-20.30 Uhr

**27.** Impulsvortrag  
18.00-20.30 Uhr

**28.** Mentorin Roundtable  
18.00-20.30 Uhr

### Mai 2022

**8. Mentoring**

**3.** Mentee Roundtable  
18.00-20.30 Uhr

**18.** Impulsvortrag  
18.00-20.30 Uhr

### Juni 2022

**9. Mentoring**

**2.** Mentorin Roundtable  
18.00-20.30 Uhr

**10.** 4. Seminartag  
09.00-17.00 Uhr

### August 2022

**10. Mentoring**

**16.** Mentee Roundtable  
18.00-20.30 Uhr

**17.** Impulsvortrag  
18.00-20.30 Uhr

**25.** Mentorin Roundtable  
18.00-20.30 Uhr

### September 2022

**6.** Abschluss  
15.30-18.30 Uhr

## Das Mentoring

Die Mentoringarbeit zwischen Mentee und Mentorin ist das Herzstück des Mentoringprogramms. Wir empfehlen zehn analoge oder digitale Treffen á 1,5 Stunden, in denen die Mentee mit der Mentorin aktuelle Themen reflektiert und an ihrem Ziel arbeitet. Die Termine werden hierzu individuell vereinbart und finden vorzugsweise im Unternehmen der Mentorin statt.

## Networking

### Impulsvortrag

Pro Jahrgang beschäftigen wir uns in sechs virtuellen Impulsvorträgen mit aktuellen Themen z.B. Familie und Karriere, Frauenquote, Netzwerken für Fortgeschrittene, Rolemodel, Sichtbarkeit und WOL (Working Out Loud Methode). Hierzu halten Rednerinnen einen Kurzvortrag und geben dann den Teilnehmerinnen die Möglichkeit, in die Diskussion zu gehen.

### Mentee Roundtable

Sechs virtuelle Networking Treffen, um sich auszutauschen, zu reflektieren, sich einzubringen und Standpunkte zu diskutieren. Hierbei geht es vor allem darum, die Potentialträgerinnen zu vernetzen und Ihnen ein tragfähiges Netzwerk in OWL zu ermöglichen.

### Mentorin Roundtable

Das Programm lebt von den Teilnehmerinnen und dem Austausch untereinander, deshalb bieten wir pro Jahrgang sieben virtuelle Mentorinnen Roundtable an, in denen es genügend Zeit für Diskussionen und Gespräche gibt. Den Mentorinnen dient dieser Austausch u.a. zur Reflexion und Supervision.

## Events & Workshops

### Mentee / Mentorin Onboarding

Die Mentees und die Mentorinnen werden jeweils in einem auf die Gruppe zugeschnittenen Workshop auf das Mentoring vorbereitet. Sie erhalten Informationen zur Gestaltung des Mentoring Jahres und zur Zusammenarbeit. Hier werden Arbeitsmethoden und -hinweise zur eigenverantwortlichen Gestaltung der Mentoring Beziehung vermittelt und diskutiert. Die Rollenklärung, das Trainieren der Methoden und die Vermittlung der Aspekte der Interaktion sind ein Qualitätskriterium für Mentoring. Für jede Mentee und jede neue Mentorin ist die Teilnahme an dem Onboarding verpflichtend.

### Auftakt

Die Auftaktveranstaltung ist der offizielle Start des Mentoring Jahrgangs, sie bietet allen Teilnehmer\*innen die Möglichkeit sich auszutauschen und zu vernetzen. Zu diesem Termin findet die Zusammenführung der Mentee mit der Mentorin statt. Dies ist auch der Höhepunkt der Veranstaltung, die Bekanntgabe des Matchings und der Startschuss in das Mentoring.

### Mentee Persönlichkeitsanalysen

Die Persönlichkeitsanalyse für Mentees findet im 1. Quartal des Programms statt. Sie besteht aus einer Selbstreflexion auf Basis einer fundierten, objektiven Methode. Anhand einer onlinebasierten Selbsteinschätzung wird ein Persönlichkeitsprofil erstellt und in einem Auswertungsgespräch reflektiert, um neue vertiefende Einsichten zu erlangen.

### Unternehmensworkshop

Dieser Workshop richtet sich an alle Unternehmensvertreter\*innen (Vorgesetzte, Human Resources, Geschäftsführer\*innen) und Mentorinnen. Der Workshop beinhaltet Informationen zum Stand des Programmes und den Austausch untereinander zu aktuellen Themen wie z.B. Diversity und die Auswirkungen auf Unternehmenskultur und Kennzahlen.

### Seminartage

Die 4 Seminartage für Mentorinnen und Mentees finden nach drei, sechs und neun Monaten statt und setzen sich aus insgesamt 12 thematisch unterschiedlichen Workshops zusammen. Die zielgruppenrelevanten Themen dienen der Persönlichkeitsentwicklung und der Stärkung der Methodenkompetenz. Die Themen sind z.B. Sichtbarkeit, Positionierung, Konfliktmanagement, Führung, Resilienz und Kommunikation.

### Abschluss

Die Abschlussveranstaltung nach 12 Monaten ist ein Höhepunkt des Mentoring-Jahres. Es wird eine Erfolgsbilanz gezogen. Persönliche Erfahrungsberichte, die biographische Präsentation eines weiblichen Rolemodels sowie die Begrüßung eines Repräsentanten aus Politik oder Wirtschaft bilden den Rahmen. Die teilnehmenden Mentees, Mentorinnen und Unternehmen erhalten ihr Abschlusszertifikat. Die offizielle Mentoring- Beziehung endet zu diesem Zeitpunkt. An dieser Veranstaltung nehmen immer auch Unternehmensvertreter\*innen, Interessent\*innen und weitere Netzwerkpartner teil.