14. Jahrgang CrossMentoring OWL

TERMINPLAN

Tandemarbeit (empfohlene Anzahl)

Events & Workshops (verbindliche Termine)

Networking (freiwillige Termine)

Februar 2023

23. Mentee Onboardingworkshop
09.00-16.00 Uhr

März 2023

09. Mentorin Onboardingworkshop
13.00-18.00 Uhr

21. 1. Mentorin Roundtable
18.00-20.30 Uhr

28. Auftakt
15.30-18.30 Uhr

April 2023

1. Tandemarbeit

18. 1. Mentee Roundtable
18.00-20.30 Uhr

Mai 2023

2. Tandemarbeit

23. 1. Impulsvortrag
18.00-20.30 Uhr

Mentee Persönlichkeitsanalyse
individuelle Einladung

Juni 2023

3. Tandemarbeit

16. 1. Seminartag
09.00-17.00 Uhr

August 2023

4. Tandemarbeit

08. 2. Impulsvortrag
18.00-20.30 Uhr

17. 2. Mentee Roundtable
18.00-20.30 Uhr

31. 2. Mentorin Roundtable
18.00-20.30 Uhr

September 2023

5. Tandemarbeit

15. 2. Seminartag
09.00-17.00 Uhr

16. 3. Seminartag
09.00-13.00 Uhr

Oktober 2023

6. Tandemarbeit

26. 3. Impulsvortrag
18.00-20.30 Uhr

November 2023

7. Tandemarbeit

09. 3. Mentee Roundtable
18.00-20.30 Uhr

23. Good Practice Workshop
14.00-17.00 Uhr

Dezember 2023

8. Tandemarbeit

14. 3. Mentorin Roundtable
18.00-20.30 Uhr

Januar 2024

9. Tandemarbeit

18. 4. Seminartag
09.00-17.00 Uhr

Februar 2024

10. Tandemarbeit

01. 4. Mentee Roundtable
18.00-20.30 Uhr

08. 4. Mentorin Roundtable
18.00-20.30 Uhr

März 2024

05. Abschluss
15.30-18.30 Uhr

CROSSMENTORING OWL

Stand: 27.09.2022

Tandemarbeit

Die Tandemarbeit zwischen Mentee und Mentorin ist das Herzstück des Mentoringprogramms. Wir empfehlen zehn analoge oder digitale Treffen á 1,5 Stunden, in denen die Mentee mit der Mentorin aktuelle Themen reflektiert und an ihrem Ziel arbeitet. Die Termine werden hierzu individuell vereinbart und finden vorzugsweise im Unternehmen der Mentorin statt.

Networking

Impulsvorträge

Pro Jahrgang beschäftigen wir uns in drei virtuellen Impulsvorträgen mit aktuellen Themen wie Vereinbarkeit von Familie und Karriere, Sichtbarkeit als Karrierefaktor und strategisches Netzwerken. Hierzu halten Rednerinnen einen Kurzvortrag und geben dann den Teilnehmerinnen die Möglichkeit, in die Diskussion zu gehen.

Mentorin Roundtable

Das Programm lebt von den Teilnehmerinnen und dem Austausch untereinander, deshalb bieten wir pro Jahrgang vier virtuelle Mentorinnen Roundtable an, in denen es genügend Zeit für Diskussionen und Gespräche gibt. Den Mentorinnen dient dieser Austausch u.a. zur Reflexion und Supervision.

Mentee Roundtable

Vier virtuelle Networking Treffen, um sich auszutauschen, zu reflektieren, sich einzubringen und Standpunkte zu diskutieren. Hierbei geht es vor allem darum, die Potentialträgerinnen zu vernetzen und Ihnen ein tragfähiges Netzwerk in OWL zu ermöglichen.

CROSSMENTORING OWL

Events & Workshops

Mentee / Mentorin Onboarding

Die Mentees und die Mentorinnen werden jeweils in einem auf die Gruppe zugeschnittenen Workshop auf das Mentoring vorbereitet. Sie erhalten Informationen zur Gestaltung des Mentoring Jahres und zur Zusammenarbeit. Hier werden Arbeitsmethoden und -hinweise zur eigenverantwortlichen Gestaltung der Mentoring Beziehung vermittelt und diskutiert. Die Rollenklärung, das Trainieren der Methoden und die Vermittlung der Aspekte der Interaktion sind ein Qualitätskriterium für das Mentoring. Für jede Mentee und jede neue Mentorin ist die Teilnahme an dem Onboarding verpflichtend.

Auftakt

Die Auftaktveranstaltung ist der offizielle Start des Mentoring Jahrgangs, sie bietet allen Teilnehmer*innen die Möglichkeit sich auszutauschen und zu vernetzen. Zu diesem Termin findet die Zusammenführung der Mentee mit der Mentorin statt. Dies ist auch der Höhepunkt der Veranstaltung: die Bekanntgabe des Matchings und der Startschuss in das Mentoring. An dieser Veranstaltung nehmen immer auch Unternehmensvertreter*innen, Interessent*innen und weitere Netzwerkpartner*innen teil.

Mentee Persönlichkeitsanalysen

Die Persönlichkeitsanalyse für Mentees findet im 1. Quartal des Programms statt. Sie besteht aus einer Selbstreflexion auf Basis einer fundierten, objektiven Methode. Anhand einer onlinebasierten Selbsteinschätzung wird ein Persönlichkeitsprofil erstellt und in einem Auswertungsgespräch reflektiert, um neue vertiefende Einsichten zu erlangen.

Good Practice Workshop

Gemeinsam mit unseren Mentorinnen und Partner*innen tauschen wir uns über Chancengleichheit, Diversität und strategische Netzwerke aus. In einem unserer Partnerunternehmen blicken wir hierzu auf Good Practice Beispiele aus unserer Region OWL.

Seminartage

Die 4 Seminartage für Mentorinnen und Mentees finden nach drei, sechs und neun Monaten statt und setzen sich aus insgesamt 12 thematisch unterschiedlichen Workshops zusammen. Die zielgruppenrelevanten Themen dienen der Persönlichkeitsentwicklung und der Stärkung der Methodenkompetenz. Die Themen sind z.B. Sichtbarkeit, Positionierung, Konfliktmanagement, Führung, Resilienz und Kommunikation.

Abschluss

Die Abschlussveranstaltung nach 12 Monaten ist ein Höhepunkt des Mentoring-Jahres. Es wird eine Erfolgsbilanz gezogen. Persönliche Erfahrungsberichte sowie die Begrüßung eines Repräsentanten aus der Wirtschaft bilden den Rahmen. Die teilnehmenden Mentees, Mentorinnen und Unternehmen erhalten ihr Abschlusszertifikat. Die offizielle Mentoring- Beziehung endet zu diesem Zeitpunkt. Wir honorieren das Engagement unserer Mentees und Mentorinnen und bescheinigen die erworbenen Methodenkompetenzen. An dieser Veranstaltung nehmen immer auch Unternehmensvertreter*innen, Interessent*innen und weitere Netzwerkpartner*innen teil.