

16. Jahrgang  
16CMOWL24

## TERMINPLAN

	<u>Datum</u>	<u>Tag</u>	<u>Uhrzeit</u>	<u>Veranstaltungsart</u>	<u>Thema</u>	<u>Format</u>	<u>TeilnehmerInnen</u>			
<b>FEB</b> 2024	22.02.	DO	09:00 - 16:00	Events & Workshops	Onboardingworkshop	Analog	Mentee			
<b>MÄR</b> 2024	07.03.	DO	10:00 - 17:00	Events & Workshops	Onboardingworkshop	Analog	Mentorin			
	12.03.	DI	09:00 - 16:00	Events & Workshops	Onboardingworkshop	Digital	Mentee & Mentorin			
	19.03.	DI	15:30 - 18:30	Events & Workshops	<b>Auftaktveranstaltung</b>	Analog	Mentee & Mentorin & UnternehmenspartnerInnen			
<b>APR</b> 2024	16.04.	DI	18:00 - 20:00	Tandemarbeit	1. Tandemarbeit	Analog/Digital	Mentee & Mentorin			
		FR	09:30 - 12:00	Networking	1. Roundtable Impulsvortrag	Digital	Mentee Mentee & Mentorin			
<b>MAI</b> 2024			13:00 - 17:00	Tandemarbeit	2. Tandemarbeit	Analog/Digital	Mentee & Mentorin			
				Events & Workshops	Persönlichkeitsanalyse	Analog/Digital	Mentee			
<b>JUN</b> 2024	28.06.	FR	09:00 - 17:00	Tandemarbeit	3. Tandemarbeit	Analog/Digital	Mentee & Mentorin			
		FR	09:30 - 12:00	Networking	1. Seminartag Impulsvortrag	Analog	Mentee & Mentorin Mentee & Mentorin			
<b>JUL</b> 2024	11.07.	DO	18:00 - 20:00	Evaluation	Quartalsevaluation	Digital	Mentee & Mentorin			
				Networking	2. Roundtable	Analog/Digital	Mentorin			
<b>AUG</b> 2024	06.08.	DI	18:00 - 20:00	Tandemarbeit	4. Tandemarbeit	Analog/Digital	Mentee & Mentorin			
		FR	09:30 - 12:00	Networking	2. Roundtable Impulsvortrag	Digital	Mentee Mentee & Mentorin			
<b>SEP</b> 2024				Tandemarbeit	5. Tandemarbeit & Umfeldanalyse	Analog/Digital	Mentee & Mentorin			
				13.09.	FR	09:00 - 17:00	Events & Workshops	2. Seminartag	Analog	Mentee & Mentorin
				14.09.	SA	09:00 - 13:00	Events & Workshops	3. Seminartag	Analog	Mentee & Mentorin
<b>OKT</b> 2024				Tandemarbeit	6. Tandemarbeit	Analog/Digital	Mentee & Mentorin			
					Evaluation	Halbjahresevaluation	Digital	Mentee & Mentorin		
<b>NOV</b> 2024	05.11.	DI	18:00 - 20:00	Networking	3. Roundtable	Digital	Mentee & Mentorin Mentee			
			14:00 - 17:00	Events & Workshops	Good Practice Workshop	Analog	Mentorin & UnternehmenspartnerInnen			
			21.11.	DO	18:00 - 20:00	Networking	3. Roundtable	Analog/Digital	Mentorin	
<b>DEZ</b> 2024				Networking	Impulsvortrag	Digital	Mentee & Mentorin			
				FR	09:30 - 12:00	Networking	8. Tandemarbeit	Analog/Digital	Mentee & Mentorin	
<b>JAN</b> 2025	16.01.	DO	09:00 - 17:00	Tandemarbeit	9. Tandemarbeit	Analog/Digital	Mentee & Mentorin			
		FR	09:30 - 12:00	Networking	4. Seminartag Impulsvortrag	Analog	Mentee & Mentorin Mentee & Mentorin			
<b>FEB</b> 2025	04.02.	DI	18:00 - 20:00	Tandemarbeit	10. Tandemarbeit	Analog/Digital	Mentee & Mentorin			
				Evaluation	Abschlussevaluation	Digital	Mentee & Mentorin			
				Networking	4. Roundtable	Digital	Mentee			
				13.02.	DO	18:00 - 20:00	Networking	4. Roundtable	Analog/Digital	Mentorin
<b>FEB</b> 2025	06.03.	DO	15:30 - 18:30	Networking	Impulsvortrag	Digital	Mentee & Mentorin			
				Events & Workshops	<b>Abschlussveranstaltung</b>	Analog	Mentee & Mentorin & UnternehmenspartnerInnen			

## Tandemarbeit

Die Tandemarbeit zwischen Mentee und Mentorin ist das Herzstück des Mentoring-Programms. Wir empfehlen zehn analoge oder digitale Treffen à ca. 1,5 Stunden, in denen die Mentee mit der Mentorin aktuelle Themen reflektiert und an ihrem Ziel arbeitet. Die Termine werden hierzu individuell vereinbart und finden vorzugsweise im Unternehmen der Mentorin statt.

### Umfeldanalyse

Zur Halbzeit des Mentoring sollte die Mentorin die Mentee in ihrem Unternehmen besuchen, um sie im beruflichen Umfeld direkt zu erleben und sich ein umfassendes Bild zu machen. Im Rahmen dieses Treffens sollte auch ein Gespräch zwischen dem Tandem und der/dem Vorgesetzten der Mentee stattfinden, um die Richtung der folgenden sechs Mentoring-Monate abzustimmen.

## Networking

### Networking/Impulsvorträge

In den virtuellen Impulsvorträgen beschäftigen wir uns mit aktuellen Themen wie z.B. Vereinbarkeit von Familie und Karriere, Sichtbarkeit als Karrierefaktor, strategisches Netzwerken. Hierzu halten Rednerinnen einen Kurzvortrag und geben dann den Teilnehmerinnen die Möglichkeit, in die Diskussion zu gehen.

### Mentorin Roundtable

Das Programm lebt von den Teilnehmerinnen und dem Austausch untereinander, deshalb bieten wir pro Jahrgang vier virtuelle und analoge Mentorin Roundtables an, in denen es genügend Zeit für Diskussionen und Gespräche gibt. Den Mentorinnen dient dieser Austausch u.a. zur Reflexion, Tipps und Tricks zur Tandemarbeit und Supervision.

### Mentee Roundtable

Vier virtuelle Networking-Treffen, um sich auszutauschen, zu reflektieren, sich einzubringen und Standpunkte zu diskutieren. Hierbei geht es vor allem darum, die Potentialträgerinnen zu vernetzen und ihnen ein tragfähiges Netzwerk in OWL zu ermöglichen. Darüber hinaus dient der Austausch zur Reflexion und Supervision und gibt Tipps und Tricks zur Tandemarbeit.

## Evaluation

### 1. Evaluation

Onlinebefragung und anschließendes digitales Interview mit den Mentees und Mentorinnen zum Programm, zur Tandemarbeit und Zielfindung.

### Halbjahresevaluation

Onlinebefragung der Mentees und Mentorinnen, zur Standortbestimmung und Gestaltung der weiteren Mentoring-Arbeit.

### Abschlussevaluation

Onlinebefragung der Mentees und Mentorinnen als zusammenfassende Erfolgsbilanz.

## Events & Workshops

### Mentee / Mentorin Onboarding

Die Mentees und Mentorinnen werden jeweils in einem auf die Gruppe zugeschnittenen Workshop auf das Mentoring vorbereitet. Sie erhalten Informationen zur Gestaltung des Mentoring-Jahres und zur Zusammenarbeit. Hier werden Arbeitsmethoden und -hinweise zur eigenverantwortlichen Gestaltung der Mentoring-Beziehung vermittelt und diskutiert. Die Rollenklärung, das Trainieren der Methoden und die Vermittlung der Aspekte der Interaktion sind ein Qualitätskriterium für das Mentoring. Für jede Mentee und jede neue Mentorin ist die Teilnahme an dem Onboarding verpflichtend.

### Auftakt

Die Auftaktveranstaltung ist der offizielle Start des Mentoring-Jahres. Zu diesem Termin findet die Zusammenführung der Mentees mit den Mentorinnen statt. UnternehmensvertreterInnen, InteressentInnen und weitere Gäste sind eingeladen.

### Mentee Persönlichkeitsanalysen

Erstellung eines individuellen Persönlichkeitsprofils auf Basis der Typologie von Myers/Briggs. In einem anschließenden Workshop erarbeiten wir aufbauend auf der Analyse des Stärkenprofils Ansatzpunkte für die Persönlichkeitsentwicklung.

### Good Practice Workshop

Dieser Workshop richtet sich an alle UnternehmensvertreterInnen (Vorgesetzte, Human Resources, GeschäftsführerInnen) und Mentorinnen. Ein Partnerunternehmen zeigt anhand eigener praxisnaher Beispiele, wie sie junge Frauen in Führung entwickeln und die damit verbundenen Auswirkungen auf Unternehmenskultur und Kennzahlen. In Kleingruppen wird über interne Personalentwicklungsmaßnahmen, Programme und Initiativen gesprochen.

### Seminartage

Die 4 Seminartage für Mentorinnen und Mentees finden nach drei, sechs und neun Monaten statt und setzen sich aus insgesamt 12 thematisch unterschiedlichen Workshops zusammen. Die zielgruppenrelevanten Themen dienen der Persönlichkeitsentwicklung und der Stärkung der Methodenkompetenz. Die Themen sind z.B. Sichtbarkeit, Positionierung, Konfliktmanagement, Führung, Resilienz und Kommunikation.

### Abschluss

Die Abschlussveranstaltung ist ein Höhepunkt des Mentoring-Jahres. Es wird eine Erfolgsbilanz gezogen.

Die Mentoring-Beziehung endet zu diesem Zeitpunkt. UnternehmensvertreterInnen, InteressentInnen und weitere Gäste sind eingeladen.