

TERMINPLAN

Datum	Tag	Uhrzeit	Veranstaltungsart	Thema	Format	TeilnehmerInnen	
AUG 2024	27.08.	Di	09.00 - 16.00	Events & Workshops	Onboardingworkshop	analog	Mentee
	10.09.	Di	09.00 - 16.00	Events & Workshops	Onboardingworkshop	analog	Mentorin
SEP 2024	17.09.	Di	09.00 - 16.00	Events & Workshops	Ausweichtermin Onboardingworkshop	digital	Mentee & Mentorin
	24.09.	Di	15.30 - 18.30	Events & Workshops	Auftaktveranstaltung	analog	Mentee & Mentorin & UnternehmenspartnerInnen
OKT 2024				Tandemarbeit	1. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & Mentorin
	29.10.	Di	18.00 - 20.00	Networking	1. Roundtable	digital	Mentee
			Tandemarbeit	2. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & Mentorin	
NOV 2024	04.11.	Mo	13.00 - 17.00	Events & Workshops	Persönlichkeitsanalyse	analog	Mentee
	11.11.	Mo	13.00 - 17.00	Events & Workshops	Alternativtermin Persönlichkeitsanalyse	analog	Mentee
	12.11.	Di	13.00 - 17.00	Events & Workshops	Alternativtermin Persönlichkeitsanalyse	analog	Mentee
	14.11.	Do	18.00 - 20.00	Networking	1. Roundtable	digital	Mentorin
DEZ 2024				Tandemarbeit	3. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & Mentorin
	03.12.	Di	09.00 - 17.00	Events & Workshops	1. Seminartag	analog	Mentee & Mentorin
JAN 2025				Tandemarbeit	4. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & Mentorin
	21.01.	Di	18.00 - 20.00	Networking	2. Roundtable	digital	Mentee
			Evaluation	Quartalsevaluation	digital	Mentee & Mentorin	
FEB 2025				Tandemarbeit	5. Tandemtreffen und Umfeldanalyse	analog/digital	Mentee & Mentorin
	13.02.	Do	18.00 - 20.00	Networking	2. Roundtable	analog	Mentorin
MÄR 2025				Tandemarbeit	6. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & Mentorin
	28.03.	Fr	09.00 - 17.00	Events & Workshops	2. Seminartag	analog	Mentee & Mentorin
APR 2025	29.03.	Sa	09.00 - 17.00	Events & Workshops	3. Seminartag	analog	Mentee & Mentorin
				Tandemarbeit	7. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & Mentorin
			Evaluation	Halbjahresevaluation	digital	Mentee & Mentorin	
MAI 2025				Tandemarbeit	8. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & Mentorin
	06.05.	Di	18.00 - 20.00	Networking	3. Roundtable	digital	Mentee
JUN 2025	15.05.	Do	18.00 - 20.00	Networking	3. Roundtable	digital	Mentorin
				Tandemarbeit	9. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & Mentorin
JUL 2025	26.06.	Do	09.00 - 17.00	Events & Workshops	4. Seminartag	analog	Mentee & Mentorin
				Tandemarbeit	10. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & Mentorin
AUG 2025	03.07.	Do	18.00 - 20.00	Networking	4. Roundtable	analog	Mentorin
	08.07.	Di	18.00 - 20.00	Networking	4. Roundtable	digital	Mentee
			Evaluation	Abschlussevaluation	digital	Mentee & Mentorin	
SEP 2025	02.09.	Di	15.30 - 18.30	Events & Workshops	Abschlussveranstaltung	analog	Mentee & Mentorin & UnternehmenspartnerInnen
Monatlich (jahrgangsübergreifend)				Networking	Impulse	digital	Mentee & Mentorin

Tandemarbeit

Die Tandemarbeit zwischen Mentee und Mentorin ist das Herzstück des Mentoring-Programms. Wir empfehlen zehn analoge oder digitale Treffen à ca. 1,5 Stunden, in denen die Mentee mit der Mentorin aktuelle Themen reflektiert und an ihrem Ziel arbeitet. Die Termine werden hierzu individuell vereinbart und finden vorzugsweise im Unternehmen der Mentorin statt.

Umfeldanalyse

Zur Halbzeit des Mentorings sollte die Mentorin die Mentee in ihrem Unternehmen besuchen, um sie im beruflichen Umfeld direkt zu erleben und sich ein umfassendes Bild zu machen. Im Rahmen dieses Treffens sollte auch ein Gespräch zwischen dem Tandem und der Führungskraft der Mentee stattfinden, um die Richtung der folgenden sechs Mentoring-Monate abzustimmen.

Networking

Networking/Monatsimpulse

In den virtuellen Monatsimpulsen beschäftigen wir uns mit aktuellen Themen wie z.B. Vereinbarkeit von Familie und Karriere, Sichtbarkeit als Karrierefaktor, strategisches Netzwerken. Hierzu halten Rednerinnen einen Kurzvortrag und geben dann den Teilnehmerinnen die Möglichkeit in die Diskussion zu gehen.

Mentorin Roundtable

Das Programm lebt von den Teilnehmerinnen und dem Austausch untereinander, deshalb bieten wir pro Jahrgang vier virtuelle/analoge Mentorin Roundtables an, in denen es genügend Zeit für Diskussionen und Gespräche gibt. Den Mentorinnen dient dieser Austausch u.a. zur Reflexion, Tipps und Tricks zur Tandemarbeit und Supervision.

Mentee Roundtable

Vier virtuelle Networking-Treffen, um sich auszutauschen, sich einzubringen und Standpunkte zu diskutieren. Hierbei geht es vor allem darum, die Potentialträgerinnen zu vernetzen und ihnen ein tragfähiges Netzwerk in OWL zu ermöglichen. Darüber hinaus dient der Austausch zur Reflexion und Supervision und gibt Tipps und Tricks zur Tandemarbeit.

Evaluation

Quartalsevaluation

Onlinebefragung und anschließendes digitales Interview mit den Mentees und Mentorinnen zum Programm, zur Tandemarbeit und Zielfindung.

Halbjahresevaluation

Onlinebefragung der Mentees und Mentorinnen zur Standortbestimmung und Gestaltung der weiteren Mentoring-Arbeit.

Abschlussevaluation

Onlinebefragung der Mentees und Mentorinnen als zusammenfassende Erfolgsbilanz.

Events & Workshops

Mentee / Mentorin Onboarding

Die Mentees und Mentorinnen werden jeweils in einem auf die Gruppe zugeschnittenen Workshop auf das Mentoring vorbereitet. Sie erhalten Informationen zur Gestaltung des Mentoring-Jahres und zur Zusammenarbeit. Hier werden Arbeitsmethoden und -hinweise zur eigenverantwortlichen Gestaltung der Mentoring-Beziehung vermittelt und diskutiert. Die Rollenklärung, das Trainieren der Methoden und die Vermittlung der Aspekte der Interaktion sind ein Qualitätskriterium für das Mentoring. Für jede Mentee und jede neue Mentorin ist die Teilnahme an dem Onboarding verpflichtend.

Auftakt

Die Auftaktveranstaltung ist der offizielle Start des Mentoring-Jahres. Zu diesem Termin findet die Zusammenführung der Mentees mit den Mentorinnen statt. UnternehmensvertreterInnen, InteressentInnen und weitere Gäste sind eingeladen.

Mentee Persönlichkeitsanalysen

Erstellung eines individuellen Persönlichkeitsprofils auf Basis der Typologie nach Myers/Briggs. In einem anschließenden Workshop erarbeiten wir aufbauend auf der Analyse des Stärkenprofils Ansatzpunkte für die Persönlichkeitsentwicklung.

Seminartage

Die 4 Seminartage für Mentorinnen und Mentees finden nach drei, sechs und neun Monaten statt und setzen sich aus insgesamt 12 thematisch unterschiedlichen Workshops zusammen. Die zielgruppenrelevanten Themen dienen der Persönlichkeitsentwicklung und der Stärkung der Methodenkompetenz. Die Themen sind z.B. Sichtbarkeit, Positionierung, Konfliktmanagement, Führung, Resilienz und Kommunikation.

Abschluss

Die Abschlussveranstaltung ist ein Höhepunkt des Mentoring-Jahres. Es wird eine Erfolgsbilanz gezogen. Die Mentoring-Beziehung endet zu diesem Zeitpunkt. UnternehmensvertreterInnen, InteressentInnen und weitere Gäste sind eingeladen.